

INFORME DE MERCADO LABORAL

INFORME DE TITULADOS SEGUNDO SEMESTRE DE 2007

El segundo semestre de 2007 egresaron y se titularon 28 alumnos (a) de la carrera de **Tecnólogo en Administración de Personal en su modalidad diurna** (no hubo egreso de vespertinos). **Se trata de los alumnos que se titularon el 30 de Abril de 2008**

El presente estudio se hizo entre el 01 de Agosto y el 24 de septiembre de 2008. Los estudiantes contestaron vía e-mail el cuestionario diseñado para tales efectos.

A) Antecedentes de la Muestra

UNIVERSO	MUESTRA
28 Alumnos	26 Alumnos
100 %	93 %

B) Género de los Consultados

Género	Frecuencia	%
Masculino	08	31 %
Femenino	18	69 %
TOTAL	26	100 %

C) Situación de los egresados a 04 – 05 meses de su Titulación

Situación	Frecuencia	%
Están Trabajando en el área	21	81%
Están Trabajando en otra área	02	08%
No Están trabajando	03	11%
TOTAL	26	100%

D) Tipo de empresa en la cual están trabajando

Tipo de Empresa	Frecuencia	%
Grande	12	46%
Mediana	9	35%
Pequeña	2	08%
No Indica	3	11%
TOTAL	26	100%

E) Tipo de contrato de los egresado

Tipo de Contrato	Frecuencia	%
Indefinido	13	50%
Plazo Fijo	07	26%
Honorarios	03	12%
No Indica	03	12%
TOTAL	26	100%

F) Jornada y Horas semanales de Trabajo

Jornadas con mayor Frecuencia	Horas semanales de trabajo en Promedio
<ul style="list-style-type: none"> • 8:30 – 18:30 • 8:00 – 17:00 	41,65 Horas (las horas de legales a la semana son 45)

G) Cargos en los que se desempeñan los egresados

CARGO	FRECUENCIA	PORCENTAJES
Administrativos. De Personal y de Recursos Humanos	5	22%
Asistentes y Analistas de Recursos Humanos y de Personal (incluyen sub áreas)	14	61%
Coordinadora de proyectos de Recursos Humanos	1	04%
Otros cargos (Asistente de proyecto, técnico)	3	13%
TOTAL	23	100

H) Rentas que perciben Actualmente lo egresados (independiente de su cargo)

Género	Renta líquida promedio total muestra	Comentario
Masculino	\$ 373.333.-	Se puede apreciar que, en términos generales, las mujeres están ganando un 1.29% más que los hombres
Femenino	\$ 378.158.-	
Promedio Total Muestra	\$ 376.842.-	

I) ¿Considera Usted que la Práctica profesional fue determinante para la obtención del actual trabajo?

OPINION	FRECUENCIA	%
Si	17	68%
No	08	32%

Las principales opiniones en el decir de los consultados:

- *Si, puesto que en mi práctica laboral tuve la opción de ver distintas ramas de recursos humanos, y gracias a esta base muchos de los temas que hoy gestiono no me son desconocidos.(1)*
- *Durante la práctica profesional tuve la oportunidad de dar a conocer y demostrar todas mis habilidades y conocimientos, esto ayudó a mi contratación en la empresa.(1)*
- *La práctica fue determinante en mi contratación, ya que demostré mis competencias en diversos aspectos propios del área. Esto se tradujo en una contratación y en el desarrollo de mis competencias en los diversos ámbitos de la gestión.(1)*
- *Porque eso me sirvió para conocer el proceso de selección y actualmente el tema lo domino bien. Además, para relacionarme con personas, etc. Por suerte, tuve una buenísima experiencia en mi práctica, además de muchas responsabilidades.(1)*
- *Gracias a la practica obtuve los conocimientos principalmente básicos para iniciar mi carrera laboral como experiencia a consolidar a futuro, fue muy determinante debido a que anterior a ella no sabia mucho de mi carrera en la practica misma del trabajo.(1)*
- *No, aunque si creo que me pudo ayudar en cierto grado, pero no fue lo determinante.(1)*
- *Creo que para mis otros compañeros si fue determinante; para mi no ya que la práctica la realice en una área diferente a la que me encuentro desempeñando actualmente.(1)*
- *No fue relevante en los conocimientos y habilidades obtenidos, sin embargo, fue relevante a la hora de postular a un cargo en algunas*

empresas por el nombre de ésta. Lo que en lo personal deseché esas ofertas laborales y acepté trabajar donde es mas importante la persona que el lugar donde haya trabajado.(1)

- *No fue relevante, pero de todas maneras si hubiera realizado una práctica relacionada con mi profesión de seguro hubiera sido más fácil el proceso de adaptación y de realización de laborales en mi actual trabajo (1).*
- *Me costó mucho encontrar trabajo ya que la práctica laboral la realicé en un área blanda de recursos humanos.(1)*

J) ¿Usted considerar que los egresados de la carrera de Tecnólogo en Administración de Personal tienen nuevas posibilidades laborales u ocupaciones (tipos de funciones, tipo de empresas) en donde ubicarse en la actualidad?

OPINION	FRECUENCIA	%
SI	24	96%
No	01	04%
No Contesta	00	00%

- *Nuevas oportunidades laborales en el ámbito de la gestión por competencias y del desarrollo organizacional donde existía un predominio de la presencia psicólogos. Hoy el mercado se ha homologado en cuanto a la oferta de trabajo en estas áreas.(1)*
- *Yo creo que por ser de la Usach tenemos un plus a la hora de trabajar en una empresa, lo importante es querer hacer cosas nuevas en RR.HH., marcar la diferencia y tratar de hacer lo mejor posible para demostrar nuestras capacidades y conocimientos adquiridos en la empresa.(1)*
- *Si, puesto que hoy en día el mercado laboral está necesitando profesionales técnicos en su gran mayoría jóvenes, que estén dispuestos a aprender y adaptarse a los nuevos cambios, que tengan una base universitaria de calidad y nosotros, contamos con esas cualidades.*
- *Por supuesto, el campo es bastante amplio y la demanda es cada vez mayor.*
- *Si, ya que la mayoría de mis compañeros están en buenas organizaciones y sus funciones son en relación a lo que estudiamos.*
- *Es tarea nuestra de los ya egresados hacer valer el título de Tecnólogo en Administración de Personal y darle valor a la calidad del título por sobre el técnico, una muy bonita oportunidad de hacer crecer este nuevo título y darle cierta distinción por sobre el técnico dado ya anteriormente. Pienso que con los años será valorado realmente.*
- *Creo que las áreas donde se desempeñan los profesionales de nuestra carrera son dos principalmente; remuneraciones y capacitación; sin embargo, muchos de los egresados están realizando trabajos de gestión*

que tienen que ver con competencias laborales que es un nuevo campo laboral para nosotros.

- *Efectivamente, aunque hay que difundir más las competencias en las distintas áreas de la formación, y además, introducir en la malla contenidos que permitan reunir conocimientos relacionados con el grado de Bachiller en Tecnología.*
- *Creo que se generan opciones de trabajo, se puede optar a asistente o analista, no más que eso, pero se consigue trabajo.*
- *Creo que gracias a la formación académica con la que contamos los egresados podemos desempeñar labores en cualquier área y empresa.*
- *En la actualidad el Tecnólogo en Administración de personal tiene una amplia gama de oportunidades de trabajo ya que la formación que se nos dio no fue solo enfocada al área de recursos humanos sino a la administración en general.*

k) ¿Cuales son las competencias demandadas por las empresas contratantes al nivel de un profesional de los recursos humanos?

- Administración en general (1)
- **Adaptabilidad (5)**
- Autogestión (2)
- **Proactividad (7)**
- **Trabajo en equipo (4)**
- **Trabajo bajo presión (4)**
- Selección por competencias (3)
- Capacidad de análisis y adaptación (1)
- Remuneraciones, vacaciones, indemnizaciones por años de servicio (1)
- Nueva reforma provisional (1)
- Ley de competencias laborales (1)
- Relaciones interpersonales (4)
- Liderazgo (1)
- Responsabilidad (1)
- Gestión por competencias (3)
- Idioma inglés (3)
- Polifuncional (1)
- Orientación al cliente interno y externo (2)
- Tolerancia a la frustración (1)
- Innovación (1)
- Orientación a los resultados (1)
- Conocimientos de ofimática nivel avanzado (1)
- Prevención de riesgos (1)
- Legislación laboral (2)
- Perfil de cargos (1)
- Evaluación de desempeño (1)

- Resolución de conflictos (1)
- Ética profesional (1)

Trabajo Realizado por:

Julio González Candía
Académico del Área de Administración de Personal

Apoyo Profesional:

Raúl Osses Aravena – Tecnólogo en Administración de Personal

Santiago, Diciembre 17 de 2008